

La co-création des récits féministes au-delà des espaces rétrécis en 2017



Joyeuses fêtes de la part de FEMNET!

Alors que nous terminons 2017 et attendons 2018, nous allons partager brièvement avec vous notre impact collectif tout au long de l'année qui nous a rapprochés de la réalisation de notre vision d'une société africaine où l'égalité des sexes est atteinte et où les femmes et les filles jouissent de tous leurs droits et vivent dans la dignité.

Nous vous remercions d'avoir chemin   avec nous et vous invitons à nous rejoindre en 2018 pour défendre les droits des femmes et des filles!



En 2017, tout comme au cours de ses 29 dernières années d'existence, **FEMNET a continué à se distinguer en tant qu'une organisation panafricaine de défense des droits des femmes visible et crédible**, travaillant collectivement avec ses plus de 600 membres répartis dans 46 pays à travers le continent africain et dans la diaspora, afin d'affirmer son influence sur les espaces stratégiques nationaux, régionaux et mondiaux.





Le leadership des femmes dans la mise en place et le suivi des Agendas régionaux et mondiaux

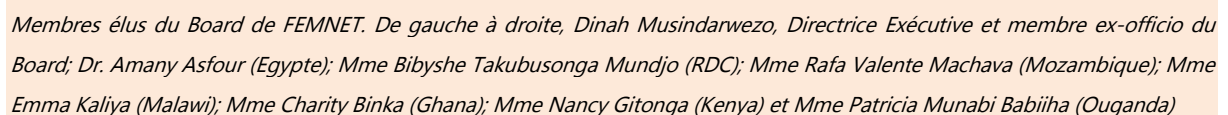


FEMNET a accueilli (pour autant que nous le sachions) la **première et la plus grande Conférence panafricaine de défense des droits des femmes sur l'Agenda des Objectifs de Développement Durable (ODD) à l'horizon 2030**, à Nairobi, du 3 au 4 mai 2017. Plus de 190 organisations de défense des droits de la femme, des membres de FEMNET et des partenaires, issus des cinq régions africaines et au-delà, ont convergée vers Nairobi pour participer à la Conférence dénommée *Sauvegarde de nos acquis: Action collective des femmes africaines sur la définition du cheminement d'atteindre l'Agenda 2030 pour le Développement Durable et l'Agenda de l'Afrique 2063*. A l'issue de cette Conférence, une feuille de route stratégique décrivant la mise en œuvre de l'Agenda 2030, de l'Agenda 2063 et d'autres cadres de défense des droits des femmes a été établie et un [communiqué contenant six priorités succinctes](#) a été rédigé. La réunion était une occasion de renforcer la mise en place des mouvements en Afrique et un espace pour les femmes de repenser et d'affiner les stratégies de plaidoyer pour la mise en œuvre des engagements existants sur les droits des femmes ainsi que d'élaborer une feuille de route sur la manière dont les femmes africaines peuvent être au centre de la réalisation des ODD. Cliquez et écoutez ce Message vidéo [from Amina J. Mohammed, UN Deputy Secretary-General during FEMNET's Pan-African Conference](#). Lire aussi la couverture médiatique diverse de la Conférence Panafricaine sur les ODD:

- [150 rights groups converge on Nairobi for gender forum \(2nd May 2017\)- Daily Nation](#)
- [Support women aspirants, urges CS Sicily Kariuki \(4th May 2017\) - Daily Nation](#)
- [Women's rights bodies must fight to overhaul gender bias \(3rd May 2017\) – Daily Nation](#)
- [Gender-based violence still high, hurts efforts to empower women \(4th May 2017\) - The Star Newspaper](#)

Main Points on African Womens Footprints within the 2030 Agenda on Sustainable Development and African Agenda

1. Women and their organizations must work in an innovative, collaborative, and united way and leverage on each other's expertise to represent gender issues in the spaces they are in, and to better inform and negotiate on their position regarding GEWE in the region.
2. Women and their organizations must create synergies between all frameworks to push the implementation of SDG 5 at national level by governments so that all agendas in all sectors and levels mainstream gender issues.
3. Women must document their achievements and footprints in GEWE advocacy for posterity
4. Women must domesticate their countries' development agenda and hold African governments accountable on their responsibilities to safeguard and build on their gender gains.

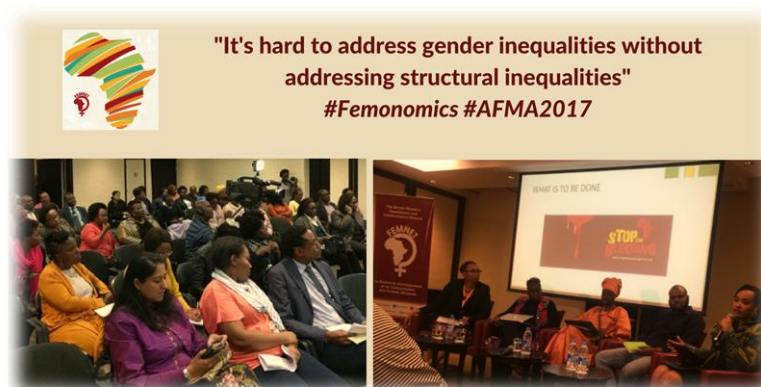
[illegible]

Tout au long de l'année, nous avons continué à déployer des efforts délibérés **afin d'élargir nos engagements de plaidoyer et créer des voies pour permettre, faciliter et amplifier les voix des femmes et des filles africaines** auprès des plates-formes nationales, régionales et mondiales de prise de décision. Une réalisation importante a été la mobilisation des femmes africaines pour apporter leur contribution à la *Stratégie de l'UA sur le genre (2018-2023)* menée par la *Division de Femmes, Genre et Développement de la CUA*. FEMNET a coordonné la participation des jeunes femmes à ce processus, ce qui a amené les jeunes femmes à demander fermement que tous les droits des jeunes femmes soient considérés comme prioritaires dans la stratégie de l'UA sur le genre. M^{me} Mahawa Kaba Wheeler, Directrice de la Division de Femmes, Genre et Développement, a partagé ses sentiments: *«Je suis ravie que vous ayez eu un si merveilleux séminaire-atelier et je vous remerci [FEMNET] pour cette mobilisation et ce soutien à ce processus - les jeunes femmes sont notre avenir, laissez-les exploiter efficacement leur potentiel»*.

Les [priorités des femmes africaines dans les plaidoyers des ODD](#) élaborées durant la conférence panafricaine des femmes ont été stratégiquement et délibérément utilisées pour influencer les résultats du Rapport National Volontaire du Kenya sur le Développement Durable à travers le Forum Kenyan des SDG, le Forum Régional Africain sur le Développement Durable (AFRSD) en mai 2017 et par la suite le Forum Politique de Haut Niveau (FPHN) sur le Développement Durable en juillet 2017.

Les féministes démantèlent la macroéconomie traditionnelle

FEMNET a été l'une des rares voix qui a été élevée à la soixante-et-unième session de la Commission des Nations Unies sur le Statut de la Femme (CSW61) **en poussant pour un langage sexospécifique sur les flux financiers illicites (FFI)** et qui a abouti à un événement parallèle en marge de la CSW61. Ainsi, 39 participants se sont penchés sur les discussions autour des FFI et leurs impact et implications sexospécifiques sur les femmes et les filles en Afrique. Recommandations des OSC au Groupe Africain sur les Conclusions Convenues de la CSW61.

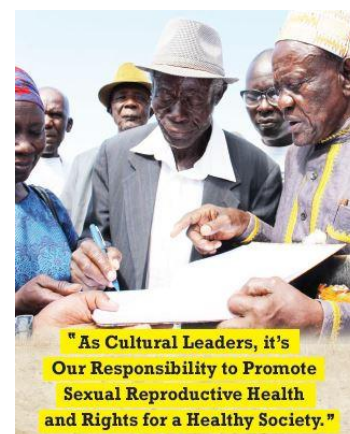


Une autre première en 2017 a été la conférence en octobre 2017 de **la toute première Académie Africaine Macroéconomique Féministe (AFMA)** qui a réuni 25 érudits féministes, activistes des droits des femmes et journalistes de 11 pays d'Afrique orientale et australe; ils ont été formés à comprendre et à reconnaître comment les modèles économiques néolibéraux perpétuent les inégalités entre les sexes en Afrique et pourquoi il est essentiel d'utiliser une analyse féministe (#Femonomics) afin de contester ces modèles et proposer des alternatives. Une lettre ouverte au Rapporteur Spécial des Nations Unies sur le Droit au Développement - M. Saad Alfaragi - l'exhortant à *mettre l'accent sur la dynamique sexospécifique des politiques micro et macroéconomiques pour l'Afrique. Une conférence publique sur «Les dimensions sexospécifiques des flux financiers illicites»*, organisée conjointement avec ONU Femmes, a réuni plus de 60 personnes. Lisez la fiche d'information. [Factsheet: What are the Gender Dimensions of IFFs?](#) and publication on [What are the Gender Dimensions of IFFs?](#)

"Les espaces tels que l'AFMA sont précieux dans la mesure où ils promeuvent le partage des connaissances et de l'information et le renforcement de la solidarité entre les féministes du continent. Personnellement, j'ai trouvé cela comme une source d'inspiration le fait d'être dans une salle pleine d'activistes et d'universitaires féministes qui changent le visage de la macroéconomie, souvent «trop blanche, trop vieille, trop masculine».

- Felogene Anumo, [AWID](#)

Sur la base des principales leçons tirées des interventions de *Men to Men*, FEMNET a continué à **ouvrir de nouvelles frontières en engageant les hommes et en travaillant avec des leaders culturels et religieux**. En conséquence, plus de 55 leaders culturels dirigent leurs communautés dans la lutte contre des pratiques culturelles néfastes telles que les mutilations génitales féminines et le mariage des enfants, tandis que plus de 23 chefs religieux révisent des doctrines qui discriminent les femmes et les filles dans leurs lieux de culte.



Les voix audacieuses des femmes africaines

Le **mécanisme de communication et de réponse rapide** de FEMNET a été très bien illustré par les interventions majeures qui ont permis d'articuler les questions fondamentales dans le cadre de notre mandat principal de promotion des droits des femmes et de l'égalité des sexes. En réponse rapide à l'inauguration du président américain misogyne Trump, FEMNET a produit une pièce convaincante intitulée ["Do not violate women!" African women warn Donald Trump](#) et [We are watching you!](#) qui l'exhorte à observer et à respecter les droits des femmes et des filles en Amérique et dans le monde. D'autres communiqués de presse en 2017 incluent: :- ["Retract your Statement & Resign!" – Women's organizations tell](#)

[Maendeleo Ya Wanawake Chairperson: Halt threats & intimidation to the Kenyan Civil Society](#) et [FEMNET joins over 100 Organizations Calling for Meaningful Solutions on Inequality](#).

FEMNET et ses membres ont publié plusieurs articles/opinions analytiques et critiques qui ont été largement diffusés sur les médias traditionnels et numériques aux niveaux régional et mondial et ont finalement **augmenté l'établissement du programme et des rapports sur l'égalité entre les sexes et l'autonomisation des femmes dans les médias**. L'une d'entre elles était la contre-réaction aux remarques sur la grossesse chez les adolescentes par le Président Magufuli de la Tanzanie ["Allow teen mothers to resume school or we will blacklist you!" African women threaten Magufuli](#). Ce communiqué de presse a été largement référencé et cité par ex. dans le [Daily Monitor](#) ougandain; [Kenya's Standard Media](#); [African Independent](#); [All Africa](#); [Pambazuka News](#); [Humanosphere](#). FEMNET a géré un certain nombre d'entrevues médiatiques variées à la fois locales et internationales. FEMNET a également écrit un Document d'Opinion sur [Banning pregnant girls from school is against the laws of Tanzania](#) qui a été présenté dans le journal The East Africa en date du 4 juillet 2017.



Leadership éclairé

Les publications, Blogs, articles de FEMNET à lire et à partager avec d'autres: -

- [Gender and Extractivism](#)
- [Women4Women: Collectively Advancing the Rights, Agency and Choices for Women in Kenya](#)
- [Still rising: women's movements in a changing world](#)
- [Abortion is a human right not a crime!](#)
- [Africa's Young women claim their rightful place at the AU Summit](#)
- [Women's Economic Empowerment Misunderstood](#)
- [Africa must close the macroeconomics gender gap to achieve sustainable development](#)
- [Feeling the Temperatures on Sexual and Reproductive Health & Rights](#)
- [Reflecting on SRHR Conversations and Contentions at the 2017 ARFSD](#)
- [#SRHRDialogues Blog series – 2017 Day of the African Child Feature](#)
- [Women and Sustainable Development Goals](#)
- [Revolutionizing the Gender Divide in Technical Vocational Education and Training \(TVET\)](#)
- [Illicit financial flows and promoting gender equality through tax systems](#)



Tendances dans l'espace numérique

FEMNET a toujours continué **d'accroître et de soutenir une présence en ligne dynamique en mobilisant et facilitant l'échange d'informations sur les droits des femmes** à travers le [website](#), la liste de diffusion dédiée aux utilisateurs et les plateformes de médias sociaux ([Facebook](#), [Twitter](#), [Instagram](#)). FEMNET a initié, participé et contribué à des discussions en ligne en utilisant ces hashtags [#YoungWomenSay](#), [#FollowTheProtocol](#), [#FightInequality](#), [#SRHRDialogues](#), [#16DaysofActivism2017](#), [#EndGBV](#), [#AUEUSummit](#), [#All4Gender](#), [#Femonomics](#)

Plateforme en ligne/Année	Déc.-2016	19 Déc. 2017
 Twitter	15,700	22,418
 Facebook	13,454	14,556
 Website	9,010	11,598 [*]
 Instagram	90	621

*

Le Site Web récemment rénové et mis en ligne en août 2017



Les femmes au travail et leadership dans le secteur de l'horticulture

Au dernier trimestre de 2017, et dans le cadre de notre objectif de «*Promouvoir l'égalité des sexes et le travail décent dans le secteur horticole en Afrique de l'Est*», FEMNET, en partenariat étroit avec Hivos et Akina Mama wa Afrika (AMwA), **a renforcé et inspiré les capacités en leadership** pour 32 femmes et 15 hommes travaillant dans divers comités et syndicats, dans **10 fermes de fleurs et de légumes** en Ouganda et au Kenya. En outre, 26 représentants des organisations de défense des droits des femmes et du mouvement syndical dans le cadre de la campagne *Hivos Women @ Work* ont également été formés pendant la formation des formateurs.



Renforcement des partenariats stratégiques

L'année 2017 a également permis à FEMNET, en tant que membre co-fondateur d'[Equal Measures 2030](#), de collaborer pour lancer une enquête qui a montré que la plupart des décideurs ont des connaissances limitées sur les **données relatives au genre**. *"Si certains domaines d'élaboration des politiques - notamment ceux des finances publiques, qui déterminent s'il existe des ressources disponibles pour relever les défis de l'égalité entre les sexes - sont beaucoup plus aveugles que les autres en matière de genre, les investissements nécessaires seront-ils réalisés pour atteindre ces objectifs?"*



FEMNET, en tant que membre de [Fight Inequality Alliance](#), a continué à se joindre aux actions de plaidoyer pour défier la concentration du pouvoir entre les mains d'une minorité élite, et à **exiger un avenir meilleur, plus juste et égal**.

Nous reconnaissons avec beaucoup d'appréciation tout le soutien que nous avons reçu de votre part, sans lequel nous ne serions certes pas ici; nos membres, nos partenaires, nos collègues et nos amis - unis dans la lutte pour atteindre l'égalité des sexes et réaliser les droits des femmes à partir du foyer, de la communauté, du pays, de la région vers les espaces mondiaux les plus élevés.

Alors que la nouvelle année approche rapidement, nous attendons avec beaucoup d'espoir et d'optimisme une autre année productive et meilleure afin de continuer à amplifier les voix des femmes et des filles africaines, tout en contribuant finalement à une Afrique plus égalitaire.

En solidarité,

Le Secrétariat de FEMNET