



**The African Women's
Development and
Communication Network**

Demande de manifestation d'intérêt (appel à poser des candidatures)

Emploi de consultant/e: **Elaborer et diriger des interventions de lutte contre la violence sexiste dans une période de pandémie**

Pays: Kenya

Durée: 20 jours

Manifestation d'intérêt: FNT/EOI/5/2020/ADV

Date: June 22, 2020

1. Introduction

Le Réseau de Développement et de Communication des Femmes Africaines (FEMNET) est une organisation féministe panafricaine de défense des droits des femmes qui a été créée en 1988 pour coordonner et mobiliser des organisations de défense des droits des femmes à travers l'Afrique et pour défendre les droits des femmes et l'égalité entre les sexes avec une voix commune et plus forte. Le 28 avril 2020, FEMNET, en collaboration avec ses membres et ses partenaires, a lancé un Hub en ligne COVID-19 pour les femmes panafricaines - www.panafricanwomencovidresponse.org. Le hub en ligne est une plateforme Web unique qui sera régulièrement mise à jour avec des ressources d'informations critiques sur COVID-19 en Afrique dans une perspective sexospécifique et féministe. Ces informations seront mises à la disposition des défenseurs, militants et féministes pour faire pression et influencer les réponses au COVID-19 dignes et inclusives des responsables dans différents pays africains. Le Hub en ligne permet à toutes les femmes et filles africaines dans toutes leurs diversités d'accéder à des informations pratiques sur COVID-19 et, surtout, d'utiliser la plateforme pour partager et raconter leurs histoires, leurs expériences vécues et leurs réalités pendant cette pandémie.

Le travail de FEMNET est guidé par un cadre féministe africain qui reconnaît les droits des femmes en tant que droits humains, l'impératif de l'égalité des sexes et de la justice dans le développement, l'autonomisation des femmes dans tous les domaines, la reconnaissance des problèmes africains uniques concernant les droits des femmes, et la solidarité à l'aide du panafricanisme.

La crise du COVID-19 a créé des défis nouveaux et sans précédent pour les femmes du monde entier, tout en exacerbant les violations de leurs droits humains à cause de la discrimination structurelle existante. Il devient également de plus en plus clair que bon nombre des mesures jugées nécessaires pour contrôler la propagation de la pandémie augmentent non seulement les risques liés à la violence sexiste (VBG) et la violence à l'égard des femmes et des filles, mais limitent également la capacité des survivantes à prendre leurs distances face à leurs agresseurs et réduisent leur capacité à accéder à un soutien externe. FEMNET a plaidé contre toute forme d'abus, en particulier la violence basée

sur le genre, et a demandé que des mesures soient prises contre les auteurs des violences tout en lançant un appel aux gouvernements à garantir la sauvegarde de toutes les survivantes à tous les niveaux. Les impacts #économiques à long terme de # COVID19 placent les femmes au centre de la scène. Et les coûts invisibles pour les familles et les communautés seront aggravés. En outre, l'impact économique invisible des effets de la VBG se fera davantage sentir.

Les recommandations à cette fin comprennent la publication d'une analyse de la situation des effets de la VBG sur les familles et les communautés, les économies et plus encore pendant une pandémie. Dans le cadre de combler le fossé numérique entre les sexes, les médias, la télévision et la radio peuvent être utilisés de manière plus efficace afin de sensibiliser, partager des informations sur les secours économiques et offrir des instructions gouvernementales pendant la crise. Ces réponses spécifiques sensibles au genre aideront à atteindre les plus marginalisés, tandis que les réponses générales comme les systèmes d'apprentissage en ligne et les réseaux de sécurité sociale excluront les femmes qui ont désespérément besoin de soutien.

A la suite du processus de réalisation de l'analyse de la situation, FEMNET se réjouit de l'idée de charger un/e consultant/e à mener cette recherche et d'incorporer l'analyse féministe africaine vers une réponse sensible au genre qui manque à la crise de COVID-19. Cela éclairera les réformes politiques, institutionnelles et judiciaires; son secrétariat, ses membres et le paysage opérationnel projeté de l'organisation et déterminera la meilleure façon de les mettre en œuvre efficacement et de faire campagne contre la VBG pour aller de l'avant et exiger une réponse féministe.

2. Portée et objectif du travail

Analyse de COVID-19 et VBG: The L'objectif de cette consultation est de mener une analyse sur la lutte contre la VBG pendant le COVID-19 afin d'élaborer un manuel pour guider une réponse coordonnée et une assistance par FEMNET et d'autres institutions à utiliser pour faire des réformes politiques significatives qui seront largement utilisées par des défenseurs des droits des femmes et des droits humains, des organisations et des réseaux au niveau local pour promouvoir leurs propres stratégies afin de garantir la protection des droits des femmes alors que les gouvernements introduisent une variété de mesures pour lutter contre le COVID-19.

Nouveau mode de vie: En raison des différentes conditions que COVID-19 nous a apportées, nous devons travailler à identifier des solutions qui répondront aux survivants et contre la VBG en utilisant les ressources limitées, c-à-d les mouvements limités et l'utilisation de la technologie. Le/la consultant/e se familiarisera avec toutes les interventions sur la VBG au niveau international et les normes et directives légalement acceptées. Ils examineront les nouvelles dynamiques de prévention de la VBG et les solutions aux survivants tout en veillant à ce que l'empathie et l'agilité soient utilisées par tous.

Leadership collaboratif: Grâce à l'analyse et aux solutions apportées, assurer une approche collaborative de l'implication des trois secteurs clés que sont le gouvernement, la société civile et le secteur privé. Engager les acteurs du gouvernement, du secteur privé et

de la société civile, y compris les dirigeants communautaires, traditionnels et confessionnels, pour envoyer un message fort selon lequel la violence ne sera pas tolérée

2.1 Les tâches spécifiques comprennent:

- Examiner les documents clés relatifs à la mission et les documents sur www.panafricanwomencovidresponse.org
- Participer à des webinaires et à des réunions connexes afin de comprendre les différentes approches adoptées pour lutter contre la VBG et évaluer le Secrétariat aussi régulièrement que possible.
- Organiser des webinaires pour les membres de FEMNET et les WRO (Organisations de défense des droits des femmes) en Afrique afin de comprendre les solutions qui fonctionnent dans différentes parties de l'Afrique, car il est crucial de proposer des solutions innovantes basées sur des preuves afin de lutter contre la violence à l'égard des femmes et des filles.
- Elaboration d'un manuel simplifié qui contient des solutions de haut niveau et des moyens clés pour présenter ces solutions au gouvernement, au secteur privé et à la société civile et diriger les interventions selon les besoins. Fournir régulièrement des notes d'orientation / des points de discussion sur les politiques et s'engager activement dans des travaux d'influence sur les politiques au nom de FEMNET.
- En outre, dans le cadre du manuel, le/la consultant/e en matière de VBG fournira des conseils à l'organisation dans l'élaboration de stratégies spécifiques de prévention et de protection, y compris dans le contexte de la VBG pour les femmes et les filles, et aidera FEMNET à identifier et à vérifier les partenaires locaux de mise en œuvre et de collaboration ainsi que des réseaux de référence **en Afrique**.
- Contribuer aux propositions, examiner les plans de travail et les rapports, élaborer des évaluations et des plans d'action en matière de genre et de vulnérabilité, et fournir des conseils techniques à l'équipe du Secrétariat afin de concevoir des stratégies pour atténuer l'impact de la crise sur les femmes et les filles.
- Fournir toutes les mises à jour et informations pertinentes conformément au COVID-19 et à GBV à télécharger sur le hub en ligne.

3. Principaux résultats

Les résultats escomptés pour cette mission:

- Manuel d'analyse sur la prévention et l'engagement contre la VBG
- Webinaires avec les membres, donc un calendrier des activités doit être préparé et partagé avant le début de la mission
- Diriger les interventions identifiées avec les parties prenantes et avec la direction de FEMNET

4. Liaison, coordination et rapports

Pour mener à bien cette mission, le/la consultant/e travaillera sous la supervision de la Gestionnaire de Programme et de la Responsable du Renforcement des Capacités de FEMNET.

5. Calendrier de la mission

Veillez noter que cette mission devrait se dérouler sur une période de 20 jours à compter de juin 2020 dans le cadre d'un processus de consultation des parties prenantes avec les membres de FEMNET. Le travail de FEMNET sera guidé par son propre calendrier d'événements faisant partie d'un plan d'activités plus large.

6. Qualifications requises

- Diplôme(s) d'études supérieures en sciences sociales /en droit /en études de parité de genre / en santé publique ou tout autre domaine pertinent.
- Expérience complète dans le cadre de fournir une assistance technique aux équipes dans divers endroits.
- Expertise régionale des consultants en Afrique de pouvoir travailler couramment en français et en anglais.
- Connaissances techniques dans un ou plusieurs des domaines suivants: protection, prévention et réponse à la VBG, autonomisation économique des femmes / moyens de subsistance en milieu rural, programmes pour adolescentes, santé des femmes, genre et intervention humanitaire.
- Une expérience dans la réponse aux situations d'urgence et une connaissance des droits humains et des principes humanitaires sont hautement souhaitables.
- Compréhension approfondie et expérience/connaissances en matière de VBG
- Au moins 7 ans d'expérience professionnelle directement liée au genre / développement et aux droits humains.
- Au moins 5 ans d'expérience dans la conception et la direction de programmes de prévention et de réponse à la violence à l'égard des femmes et des filles

Qualifications supplémentaires

- Connaissance pratique des directives du Comité Permanent Inter-organisations (IASC).
- Expérience professionnelle au niveau régional panafricain et au niveau international, notamment en travaillant avec les Institutions/Organes de l'Union Africaine et les Organes des Nations Unies.
- Féministe avec une connaissance contextuelle de la situation des droits des femmes sur le continent et dans le monde ainsi qu'un engagement à adhérer aux principes et valeurs féministes qui guident les valeurs fondamentales de FEMNET.
- Preuve d'avoir entrepris des missions similaires.

7. Conditions de service

Il s'agit d'un contrat hors membre du personnel et, par conséquent, le(s) consultant(s) n'a/ont pas droit à une assurance, à une couverture médicale ou à tout autre statut ou condition en tant que personnel de FEMNET. Cette mission est considérée comme *un rôle de travail à distance*.

8. Processus de poser la candidature

Candidatures: Les parties intéressées doivent soumettre une manifestation d'intérêt/proposition d'au plus 3 pages (la proposition technique et financière) accompagnées d'un curriculum vitae avec les noms et adresses de 3 arbitres professionnels (y compris le téléphone et le courrier électronique) avant avant **17h00 EAT le jeudi 29 juin 2020 par e-mail à recruitment@femnet.or.ke** avec pour objet de l'e-mail "**FNT/EOI/5/2020/ADV African Feminists against GBV Consultancy**".

Les candidatures doivent être adressées à:

*La Directrice Exécutive, FEMNET
KUSCCO Centre, Kilimanjaro Avenue, off Mara Road, Upper Hill
P. O. Box 54562, 00200 Nairobi, Kenya.*

Veillez noter: Nos procédures de recrutement et de sélection reflètent notre engagement pour la sécurité de tous dans toutes nos activités. FEMNET s'engage à accueillir des personnes issues de la plus grande diversité possible d'horizons, de cultures et d'expériences. Nous ferons tout ajustement pratique pour permettre aux personnes vivant avec handicaps de participer pleinement à un environnement de travail inclusif. Veuillez nous informer à l'avance si vous avez un handicap et que vous avez besoin d'une attention spéciale. Seuls les candidats sélectionnés pour un entretien seront contactés.