



Réseau de Développement  
et de Communication des  
Femmes africaines

**l'année en revue**

**2021**

**Résilience,  
recalibrage &  
réapprentissage :**

*notre conviction  
commune d'une Afrique  
égale et juste*



# Résilience, recalibrage & réapprentissage : notre conviction commune d'une Afrique égale et juste

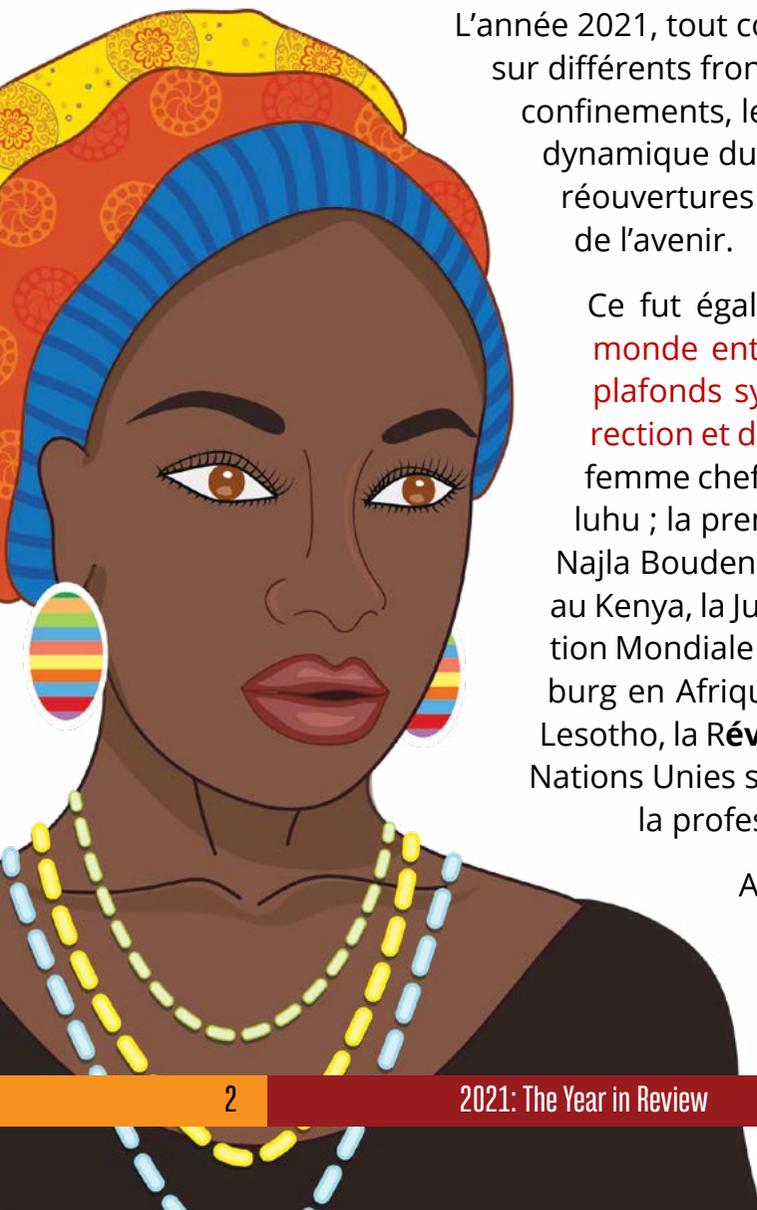
L'année 2021, tout comme l'an 2020, a été une année difficile sur différents fronts, car nous avons tous navigué entre les confinements, les couvre-feux, les inégalités vaccinales, la dynamique du travail à domicile et les recalibrages des réouvertures partielles ainsi que la meilleure édificatiion de l'avenir.

Ce fut également l'année où **les femmes leaders du monde entier ont continué à briser toutes sortes de plafonds systémiques et à occuper des postes de direction et de prise de décision**, notamment la première femme chef d'Etat en Tanzanie, la Présidente Samia Suluhu ; la première femme Première Ministre en Tunisie, Najla Bouden Romdhane, la toute première Juge en chef au Kenya, la Juge en chef Martha Koome ; la première femme et la première Africaine à diriger l'Organisation Mondiale du Commerce (OMC), la Dr Ngozi Okonjo-Iweala ; la première Maire de la ville de Johannesburg en Afrique du Sud, la Dr Mpho Phalatse, la première femme Archevêque de l'Eglise Anglicane du Lesotho, la **Révêrend** Chanoine Dr Refiloe Kgabe, la première femme nommée experte indépendante des Nations Unies sur la dette extérieure, les autres obligations financières internationales et droits humains, la professeur Attiya Waris, parmi quelques unes.

Alors que nous terminons l'année, **notre conviction commune pour une Afrique égale, inclusive, juste et durable s'approfondit** et nous sommes reconnaissantes au Board de FEMNET, aux membres et aux partenaires de FEMNET pour leur soutien et leur engagement

*« Les femmes forment la moitié de la société. Il ne peut y avoir pas de révolution sans femmes. Vous ne pouvez pas avoir l'égalité sans les femmes. Vous ne pouvez rien avoir sans les femmes.>>*

*- Nawal El Saadawi, Egypte*



constants et étendus. Nous sommes honorées de partager avec vous certains des moments clés et des faits saillants qui ont façonné notre année 2021 au secrétariat et chez nos membres, y compris les espaces que nous avons engagés, influencés et perturbés.

## Raviver notre esprit féministe panafricain



Pour FEMNET, 2021 a été l'année où nous avons organisé le rassemblement triennal de nos membres et partenaires, réunissant plus de **185 participants** représentant **32 pays** qui se sont joints en personne et sur zoom. La [8ème Conférence de programmation et l'assemblée générale, surnommée la Retraite des féministes panafricaines](#), s'est tenue du 12 au 14 octobre 2021, en tant qu'un espace courageux de raviver notre esprit féministe panafricain et d'**élaborer des stratégies** afin de continuer à exiger une société post-COVID-19 durable et transformatrice. Avec beaucoup de choses qui se sont passées avec la pandémie – pertes de vies, perte de moyens de subsistance, sans parler de la fatigue du zoom, nous avons ressenti le besoin de nous retirer, de prendre un moment pour respirer et expirer ! Ce fut

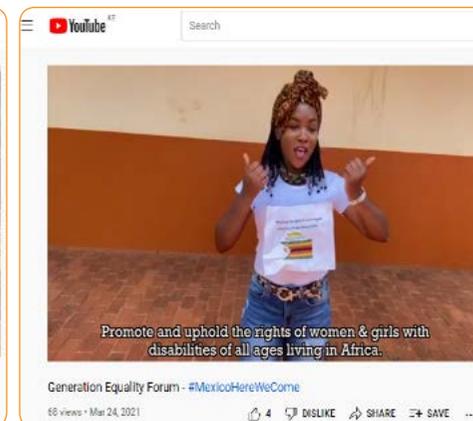
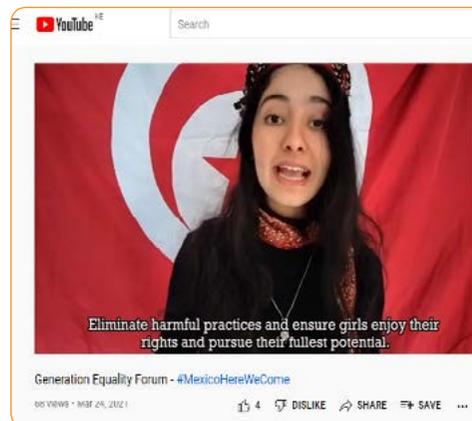
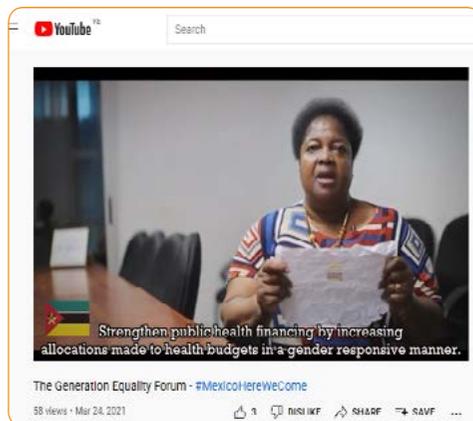
**également** un espace intersectionnel pour toutes celles qui s'identifient comme féministes pour réfléchir et réaffirmer notre engagement à démanteler le patriarcat dans toutes ses manifestations en Afrique, pour nous rappeler notre devoir de défendre et de respecter les droits de toutes les femmes, sans qualifications et de protéger l'héritage de nos ancêtres féministes qui ont fait de nombreux sacrifices pour que nous exerçons une plus grande autonomie.

## Engagements et responsabilité du Forum Generation Equality, où en sommes-nous en tant qu'Afrique ?



### Du Mexique à Paris

Les membres de FEMNET ont rejoint la première plate-forme virtuelle de Generation Equality Forum du 29 au 31 mars 2021, tirant parti de YouTube et des plates-formes de médias sociaux afin de partager leurs principales demandes et attentes du Forum. Cliquez [ici](#) pour regarder [#MexicoHereWeCome](#) et [ici](#) et [ici](#).



Le deuxième Forum de Generation Equality s’est tenu à Paris, en France, du 30 juin au 2 juillet 2021. FEMNET a mobilisé et facilité 22 organisations de défense des droits des femmes et féministes dans 14 pays d’Afrique (Kenya, Tunisie, Zimbabwe, Angola, Sénégal, Nigéria, Burkina Faso, Ouganda, Ghana, Sierra Leone, Libéria, le Mali, Ethiopie, RDC et Ile Maurice) pour convoquer des groupes de surveillance de la cérémonie d’ouverture du FEM. Plus de 1 300 personnes, dont des jeunes filles et des adolescents de moins de 18 ans, des jeunes, des jeunes femmes de moins de 25 ans, ainsi que des garçons, des jeunes hommes et des hommes, des personnes vivant avec handicaps, des LGBTQI+ et des jeunes mères ont participé à ces groupes de surveillance, leur permettant d’accéder ainsi à l’ouverture et d’autres séances du FEM. Cela a amené les participants à noter les engagements pris par leurs gouvernements et d’autres dirigeants. Il a également été l’occasion de réfléchir collectivement aux actions que leurs gouvernements avaient engagées et d’élaborer des stratégies sur la manière de suivre et de se connecter avec leurs actions de plaidoyer et d’influence sur les politiques au niveau national.

[Cliquez ici pour télécharger et lire le rapport complet, FEMNET @ GEF Paris](#)

Selon ONU Femmes, le [Forum de Paris a abouti à 40 milliards de dollars d’investissements engagés](#); avec des gouvernements et des institutions du secteur public engageant 21 milliards USD, le secteur privé 13 milliards USD, les organisations philanthropiques 4,5 milliards USD, les entités onusiennes, les organisations internationales et régionales 1,3 milliard USD. En plus de ces engagements financiers, de nombreuses institutions ont pris des engagements politiques et programmatiques, dont 440 organisations de la société civile et 94 organisations dirigées par des jeunes. [Cliquez ici pour lire - Reflections: Did the Generation Equality Forum Deliver for Africa? Nope!](#) par la Responsable des programmes de FEMNET.

Tout au long des forums de Mexico et Paris de FEM, FEMNET a d'abord cherché à mobiliser les femmes et les filles africaines au niveau local et national afin d'engager et d'influencer de manière significative les processus du FEM et, d'autre part, de doter les organisations de défense des droits des femmes de capacités de plaidoyer politique et d'informations afin d'exiger des actions de la part de leurs dirigeants sur les priorités de la Coalition d'Action et les engagements pris.

“ Cette semaine, j'ai revécu l'expérience de 1995, lorsque j'étais jeune militante de la défense des droits des femmes à la Conférence de Pékin. Le contexte de Covid -19 et d'autres barrières sont maintenant une inspiration encore même plus grande pour l'innovation, la solidarité et l'inclusion. Je suis reconnaissante pour les engagements pris cette semaine. Il est maintenant temps d'investir encore davantage dans les filles et les jeunes femmes - pour que des ressources atteignent les communautés rurales et marginalisées pour une technologie au service du bien public et accessible à tous, et pour que les Etats membres rendent davantage compte des droits humains des femmes et des filles.

-Nyaradzayi Gumbonzvanda

“ **Arrêtez de parler, commencez à financer. C'est possible. C'est notre audace de perturber.»**

- Memory Kachambwa, FEMNET

“

*Nous voulons un monde dans lequel les femmes n'utilisent pas tout leur temps pour le travail de soins non rémunéré. Les politiques ont un rôle à jouer pour résoudre ce problème. Les inégalités qui affectent les femmes sont enracinées dans des normes, des règles et des pratiques traditionnelles et religieuses. Il appartient au gouvernement d'y remédier, sur la base du protocole de Maputo. Nous devons nous attaquer au fardeau domestique inégal, au pouvoir économique inégal des femmes. Nous devons avoir un meilleur accès aux ressources et aux services publics.*

- Kafui Adjamagbo-Johnson



“ *« Un financement accru pour les organisations dirigées par des femmes/jeunes, en particulier au niveau local, garantira que les fonds atteignent les groupes de femmes et de filles les plus vulnérables et marginalisés et que les voix et les besoins des femmes et des filles soient au cœur de la programmation qui leur est destinée. Il s'agit d'une priorité importante car les progrès accomplis vers la réalisation de l'égalité des sexes ont été annulés en raison de la pandémie de covid-19, les femmes et les filles étant les plus touchées à mesure que les inégalités existantes s'aggravent. »*

Generation Equality  
Forum Rapport de FEMNET de 2021





with the support of 

The African Women's Development and Communication Network

Listen to our Engaged youth from the region and to the representative of the Arab region in the CISAG

July 1st Time : 4pm - 5pm Tunis Time



**Hafidha Chekir**  
Women rights activist



**Hafidh Ali**  
Member of Gender Innovation Agora



**Samia Melki**  
President of Kadirat



**Fatma Khafagy**  
Member of the CSAG



**Amani Arrouri**  
member of the Beijing+ 25 Youth Task Force



**A FEMINIST AGENDA FOR PEOPLE AND PLANET:**  
Principles and Recommendations for a Global Feminist Economic Justice Agenda



**The Care Manifesto**  
A joint call for action by the Economic Justice and Rights Action Coalition civil society organisations and youth group leads



Le FEM a lancé le [Global Acceleration Plan for Gender Equality](#) co-créé par **les six Coalitions d'Action pour apporter des changements concrets et transformateurs pour les femmes et les filles** du monde entier au cours des cinq prochaines années. Les Coalitions d'Action se concentrent sur six domaines essentiels à la réalisation de l'égalité des genres : 1. Mettre fin à la violence basée sur le genre, 2. Promouvoir la justice et les droits économiques, 3. Faire campagne pour l'autonomie corporelle des femmes et la santé et les droits sexuels et reproductifs, 4. Renforcer l'action féministe pour la justice climatique, 5 Technologie et innovation pour l'égalité des sexes, et 6. Les mouvements et le leadership féministes. En plus de ces six thèmes, un pacte sur les femmes, la paix et la sécurité, et l'action humanitaire a été lancé.

Une refonte audacieuse de l'économie des soins est fondamentale pour consolider un avenir féministe, durable, inclusif et bienveillant. FEMNET et les co-leaders de Economic Justice and Rights Action Coalition (CARE International, Groupe de travail des femmes



sur le financement au développement, ITUC, Groupe de travail féministe, Equidad et Manki Maroua) ont lancé le [Care Manifesto: Towards a Caring Economy](#), tel qu'envisagé par les femmes d'Amérique Latine, d'Asie et d'Afrique Subsaharienne.

FEMNET a rejoint WEDO, PACJA et le Groupe de travail des femmes sur le financement au **développement, pour lancer un Programme féministe pour les peuples et la planète**, avec des principes clés et des recommandations pour un programme mondial de justice économique féministe.

## Le pouvoir de raconter des histoires inédites et percutantes : les Prix de 2021 pour l'égalité sexospécifique des journalistes africains



Au cours de la retraite des féministes panafricaines, et pour la première fois, FEMNET a récompensé 17 journalistes qui ont joué un rôle de premier plan dans la promotion de l'égalité des sexes et la transformation du monde vers une planète plus juste, plus égalitaire et plus saine. S'appuyant sur leur pouvoir de raconter des histoires inédites et percutantes sur les droits des femmes, FEMNET continue de travailler en étroite collaboration avec des journalistes à travers le continent afin d'informer et d'influencer l'action du public et des décideurs politiques, mais aussi pour susciter des conversations indispensables qui éveillent la conscience et remettent en question les notions et les idéologies patriarcales profondément ancrées dans la société. Pour les Prix de 2021 sur l'égalité sexospécifique par des journalistes africains, un total de 389 candidatures ont été reçues en provenance de 18 pays africains.

## Conversations sur la politique d'autonomie et d'intégrité corporelles



FEMNET a intensifié son travail sur la santé et les droits sexuels et reproductifs (SDSR) avec ses partenaires dans 6 pays (Guinée Conakry, Libéria, Mozambique, Rwanda, Tanzanie et Zambie).

FEMNET s'est engagé dans des espaces clés d'influence sur les politiques, notamment CSW65, CPD54, le 3<sup>ème</sup> Sommet des Filles de l'UA et ICASA de 2021. Nous avons continué à amplifier notre travail sur la SDSR à l'aide d'outils numériques avec le hashtag [#SRHRDia-](#)

logues qui nous a permis de sensibiliser divers publics, décideurs et espaces politiques, indépendamment des **défis et restrictions posés par la pandémie de COVID-19**.

Les partenaires et les membres de FEMNET ont de plus en plus pris des mesures d'impliquer les décideurs politiques dans la planification du plaidoyer et les examens réguliers des plans de plaidoyer pour le changement des politiques de SDR, ainsi que pour garantir que les filles, les jeunes femmes et les femmes dans toute leur diversité dirigent dans l'élaboration des récits et du plaidoyer en matière d'autonomie corporelle. FEMNET, en collaboration avec ses membres, a travaillé pour influencer l'intégration dans les lois locales, la mise en œuvre et la communication des politiques et engagements régionaux et mondiaux existants en matière de SDR sur l'accès à l'avortement sécurisé, l'élimination du mariage des enfants et des MGF.

FEMNET, en collaboration avec des consortiums sur les MGF et ses partenaires de réseautage dans 5 pays africains (Égypte, Kenya, Somalie, Guinée et Niger), s'est associée à l'Initiative Spotlight de l'UNFPA afin de promouvoir l'activisme des filles, les actions de solidarité et la promotion de campagnes en ligne pour mettre fin aux MGF, à des pratiques nuisibles et aux mariages précoces d'enfants.

En outre, FEMNET, avec cinq autres partenaires du consortium et un partenaire technique, soutient le Projet We Lead visant à renforcer le potentiel des organisations titulaires de droits, travaillant dans neuf pays dont le Kenya, le Mozambique, le Niger, le Nigeria et l'Ouganda dans la région africaine. À l'aide de ce projet, FEMNET renforce les capacités de ses membres à revendiquer un rôle prépondérant dans des espaces plus larges de plaidoyer en faveur de SDR et de droits humains, et à développer et poursuivre leur propre programme de plaidoyer. Le Programme *We Lead* vise à garantir que les groupes titulaires de droits, y compris les LBTIQ, soient inclus dans les lois, politiques, normes et pratiques sociétales sensibles au genre au Kenya, au Niger, au Nigeria, en Ouganda, au Mozambique, au Guatemala, au Honduras, au Liban et en Jordanie.

“ *The We Lead Program aims to ensure rightsholder groups including LBTIQ are included in gender-responsive laws, policies, societal norms and practices...* ”

# Adolescentes et jeunes femmes à la tête de l'Afrique



FEMNET continue de positionner les adolescentes africaines pour qu'elles s'engagent et influencent les espaces régionaux et internationaux. Tout au long de l'année, nous avons tiré parti de notre connexion et de nos relations avec d'autres acteurs du secteur pour en promouvoir l'accès et amplifier la voix des adolescentes. Certains des espaces occupés par les filles comprennent le dialogue politique organisé par l'Union Africaine et ONU Femmes, la campagne continentale sur la santé mentale lancée par ONU Femmes, l'UNICEF et l'IPPF, la consultation avec les filles, les organisations dirigées par des filles et le Groupe de travail sur la discrimination à l'égard des femmes et des filles afin d'**éclairer la rédaction du rapport sur l'activisme des filles qui sera présenté à la 50<sup>ème</sup> session du Conseil des Droits Humains en juin 2022.**

FEMNET s'est associé à Echidna Giving et à des organisations de défense des droits des femmes et à des organisations et réseaux dirigés par des filles et des jeunes femmes afin d'influencer et plaider en faveur d'un accès inclusif à l'éducation des filles, y compris la formation à l'enseignement technique et professionnel (EFTP) en utilisant une approche féministe. En novembre 2021, FEMNET a réuni 20 spécialistes en matière d'éducation allant des tuteurs aux administrateurs de l'EFTP et aux agents gouvernementaux en charge du secteur de l'EFTP du Kenya et de l'Ouganda pour la réunion de lancement du projet à Homabay, au Kenya.

Du 16 au 18 novembre 2021, FEMNET a dirigé la mobilisation et le soutien de 9 filles et jeunes femmes africaines (GYW) du Mozambique, de la Zambie, du Kenya, du Libéria et du Nigéria afin de participer au **3<sup>ème</sup> Sommet des Filles Africaines à Niamey, au Niger**. Les filles faisaient partie du Groupe de travail technique qui a également rédigé le document de déclaration finale. Le 3<sup>ème</sup> Sommet des Filles Africaines était une plate-forme de premier plan qui a réuni des parties prenantes à travers l'Afrique sur les droits et le bien-être des filles. Le sommet a été l'occasion de mobiliser l'action autour du thème de l'année 2021 de l'Union Africaine sur **« Les arts, la culture et le patrimoine : les leviers pour construire l'Afrique que nous voulons »**, ayant comme résultat l'interrogation du lien entre la culture, les droits humains et la redevabilité dans les efforts d'**éliminer les pratiques néfastes en Afrique**.



Je m'appelle Lubwama Percy d'Ouganda et l'Afrique que je veux ne fait qu'un avec l'égalité des sexes renforçant le rôle des femmes africaines dans toutes les sphères de la vie, en éliminant toutes les formes de discrimination et de violence à l'égard des femmes avec une influence soutenue accrue des filles et des jeunes femmes dans la prise de décision

**#SHELEADSAFRICA**

Cliquez sur les liens ci-dessous pour visionner les vidéos de *She Leads* et écouter les voix des adolescentes et des jeunes femmes en Afrique.

<https://www.youtube.com/watch?v=RkHfW3wZx8>

<https://www.youtube.com/watch?v=4UTrvzvGmSU>



« Je veux une Afrique sûre pour nous « les jeunes filles », une Afrique où les jeunes filles sont encouragées à exprimer leurs opinions, une Afrique où les jeunes filles peuvent acquérir une éducation sans être molestées par les enseignants masculins »

**HABIBA**  
Sierra Leone

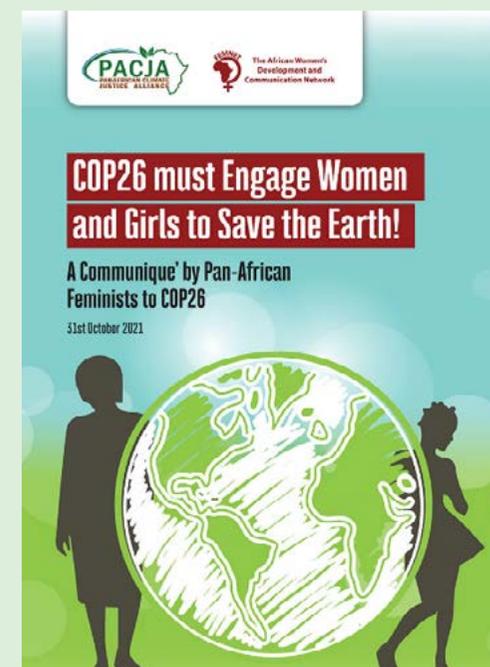
**#SHELEADSAFRICA**

<https://www.youtube.com/watch?v=TNnK6ndcu5c>

<https://www.youtube.com/watch?v=vdAxHx6jP3k>

# FEMNET @ COP26 : #FeministsWantSystemChange

FEMNET a rejoint les militantes féministes du climat à la 26<sup>ème</sup> Conférence Annuelle des Nations Unies sur la Justice Climatique (COP26) à Glasgow en vue d'influencer les décisions avec intérêt pour l'Afrique et les femmes. FEMNET a travaillé en étroite collaboration avec PACJA pour promouvoir et protéger le récit et les intérêts africains tout en travaillant avec le groupe Genre et Femmes pour promouvoir les droits et les intérêts des femmes et des filles dans toutes leurs diversités en Afrique et dans le monde. [Cliquez ici pour télécharger et lire le Communiqué des féministes panafricaines à la COP26.](#)



Avant la COP26, FEMNET, en tant que partenaire clé du consortium AACJ (African Activists for Climate Justice) a fait partie de l'équipe de coordination pour le lancement de l'un des plus grands projets de justice climatique en Afrique. Le consortium AACJ est un partenariat stratégique de cinq ans (2021-2025) entre PACJA (Alliance Panafricaine pour la Justice Climatique), Oxfam Novib, Natural Justice, Commission Africaine de la Jeunesse et FEMNET et le Ministère des Affaires Etrangères des Pays-Bas. Le projet sera mis en œuvre dans 8 pays : Burkina Faso, Ethiopie, Kenya, Mozambique, Nigéria, Sénégal, Somalie et Afrique du Sud, ainsi que des composantes de programme régionales et internationales en Afrique.

# Leadership transformateur: les femmes doivent diriger !



les organes de gestion électorale et le Secrétariat de la Communauté de l'Afrique de l'Est (EAC) pour améliorer les connaissances sur la participation politique et le leadership des femmes. En novembre, FEMNET a collaboré avec l'Assemblée **Législative de l'Afrique de l'Est (EALA)** à Arusha pour créer des opportunités de partenariat, d'apprentissage commun, de participation transformatrice significative parmi les femmes leaders tout en favorisant l'intégration politique régionale dans la région de l'Afrique de l'Est. FEMNET et CRAWN Trust ont demandé au **Président du Kenya** par l'intermédiaire du parlement de l'EALA de mettre en œuvre la règle de longue date des deux tiers en matière de genre le 19 novembre 2021. FEMNET s'est également associée à son organisation féministe sœur Akina Mama wa Afrika (AMWA) pour co-organiser la Conférence régionale de leadership politique des femmes.

En 2021, s'appuyant sur la campagne **#WomenMustLead** et le consortium WPP (Women in Political Participation), FEMNET a mobilisé plus de 600 femmes leaders, y compris des jeunes femmes et des femmes vivant avec handicaps, par le truchement des dialogues et des académies de leadership politique afin de perfectionner et rééquiper des femmes aspirantes ayant des connaissances requises pour un engagement efficace en politique. Grâce à un engagement médiatique ciblé, la campagne **#WomenMustLead** a gagné du terrain au Kenya, en RDC et en Tanzanie, suscitant ainsi des conversations et des résolutions de la part des citoyens de voter et de soutenir les femmes aspirantes en tant que leaders égales dans la société.

FEMNET a travaillé en collaboration avec les organisations de défense des droits des femmes, les partis politiques, les groupes politiques de femmes,



# Plaidoyer axé sur les données : #sommescorelâ ?

En 2021, FEMNET a co-organisé des ateliers de Plaidoyer axé **sur les données (DDA) ciblant les défenseuses** d'égalité des genres qui utilisent le plaidoyer fondé sur des preuves dans leur travail de mobilisation et d'exercice d'influence en Afrique. Au moins **448 femmes et filles** ont utilisé les connaissances et les compétences acquises lors des ateliers du DDA pour influencer les politiques relatives aux droits des femmes dans leurs pays.

En outre, dans le cadre du partenariat EM2030, FEMNET a copublié une Fiche d'information sur les lois portant sur l'égalité au travail en Afrique, en analysant les lois/cadres juridiques et les réglementations sur l'égalité au travail dans 37 des 55 pays africains. L'analyse est basée sur le [rapport EM2030 Bending the Curve](#), et passe en revue les lois imposant l'égalité des sexes sur le lieu de travail, y compris les lois sur l'anti-discrimination, l'égalité de salaire pour un travail de valeur égale, les congés payés, le traitement des travailleuses enceintes et les lois qui mettent des restrictions sur les types d'emplois que les femmes peuvent ou ne peuvent pas faire. [Cliquez ici pour en savoir davantage sur la Fiche d'information.](#)



# Promotion d'une approche féministe de la prestation et du financement des services publics en Afrique

FEMNET a accueilli l'Académie macro-économique Féministe Africaine (AFMA) annuelle à Dakar, au Sénégal, du 15 au 19 novembre 2021. C'était la première AFMA à se tenir dans un pays francophone. L'AFMA 2021 marque la cinquième académie depuis sa création en 2017. La réunion a groupé 30 féministes et militantes africaines de 19 pays africains. L'AFMA a permis aux femmes de se rassembler et de réfléchir, de contester l'orthodoxie en économie, d'approfondir leur réflexion et d'explorer des alternatives.

L'Académie AFMA 2021 s'est penchée sur la prestation et le financement des services publics. L'importance du service public est devenue encore plus évidente avec la pandémie, dont le fardeau disproportionné a été porté par les femmes et les filles, et parmi elles, les membres les plus pauvres et les plus marginalisées. Alors que nos gouvernements auraient dû être responsables, l'absence d'une économie des soins signifie que les femmes et les filles ont subventionné les gouvernements et pris le relais.



# Mesures urgentes pour mettre fin au fémicide pendant les 16 jours d'activisme

Tout au long des 16 jours d'activisme contre la violence sexiste, FEMNET et Womankind International se sont joints au reste du monde pour dire [#LetsEndFemicide](https://twitter.com/LetsEndFemicide)! Branchez-vous sur la série de podcasts en 6 parties pour **écouter** diverses militantes des droits des femmes et expertes sur la façon dont nous pouvons tenir les décideurs responsables afin de de mettre fin au fémicide. Lien : <http://bit.ly/3p1xbEN>

FEMNET AND WOMANKIND PRESENTS: **Womankind Worldwide**  
EQUAL - RESPECTED - PROUD

A special podcast series throughout the next 16 DAYS to hear from diverse women's rights experts on how we hold decision makers to account and influence them to adopt feminist approaches to end impunity for Femicide.

**16 DAYS OF ACTIVISM**  
**#LetsEndFemicide**

Spotify, SoundCloud, Listen on Apple Podcasts

The African Women's Development and Communication Network

FEMININJA

The graphic features a microphone icon, a woman in traditional attire holding a bow, and logos for Spotify, SoundCloud, and Apple Podcasts.

16dayscampaign.org

**A WORLD**  
**without**  
**VIOLENCE IS**  
**POSSIBLE.**

#30YearsOfActivism #LetsEndFemicide

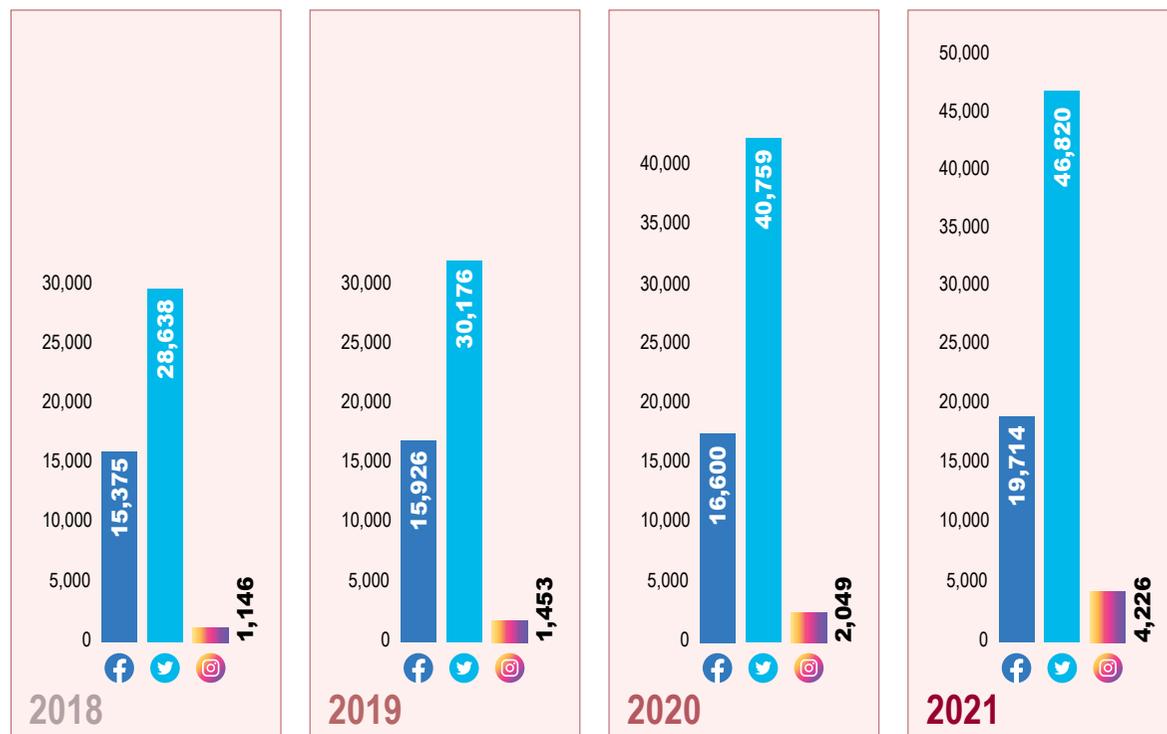
The graphic has a blue background with a diagonal split and red horizontal bars.

FEMNET a accueilli le **2ème** partage régional d'échange, d'apprentissage et de partage d'expérience sur l'engagement des leaders religieux et culturels dans la promotion de la SDR pour les femmes et les filles. L'échange a réuni plus de **100 leaders religieux et culturels et membres de FEMNET de 12 pays**, dont : *le Kenya, la Zambie, le Malawi, le Mali, le Mozambique, la Tanzanie, la Guinée, la Tunisie, la RDC (République Démocratique du Congo), l'Ethiopie, le Rwanda et l'île Maurice* pour apprendre et partager de manière croisée des stratégies de plaidoyer national, régional et mondial en matière de SDR.

# Empreintes et conversations numériques

L'utilisation innovante par FEMNET des plateformes de médias numériques et sociaux lui a permis de mobiliser efficacement, d'influencer les politiques, d'engager, de réseauter, de faire le suivi et de partager des informations de manière plus fluide avec ses membres et de coordonner ses membres autour de moments clés. Tout au long de l'année, FEMNET a initié, rejoint et contribué à des discussions en ligne organisées sous forme de hashtags :- [#GenerationEquality](#), [#GenerationEqualityAfrica](#), [#ActForEqual](#), [#SRHRDialogues](#), [#LetEndFemicide](#), [#Femonomics](#), [RatifyILOc190](#), [#JustRecoveryAfrica](#), [#Beijing25Africa](#), [#CSW65Africa](#), [#Make-CarePublic](#), [#AreWeThereYet](#), etc.

En termes d'abonnés sur nos plateformes de médias sociaux, ce qui suit décrit la croissance constante du nombre au cours des quatre dernières années :-



## Transitions : Board de FEMNET (2021-2024)



Les membres de FEMNET ont élu son Board (Conseil d'Administration) le 14 octobre 2021, lors de la 8<sup>ème</sup> Assemblée Générale. Les membres du Board sont toutes des féministes panafricaines exceptionnelles et engagées et **également** des défenseuses des droits des femmes représentant la diversité des sous-régions du continent; elles contribueront au cours des trois prochaines années à la gouvernance et à l'exécution de la nouvelle stratégie de FEMNET pour 2020-2029. L'équipe de neuf personnes comprend la Présidente, la Trésorière, sept Vice-présidentes du Board représentant l'Afrique du Nord, l'Afrique de l'Ouest, l'Afrique de l'Est, l'Afrique Centrale, l'Afrique Australe, la diaspora et les jeunes femmes, et la Directrice Exécutive en tant que membre ex-officio. [Cliquez](#)

[ici pour télécharger et lire les biographies complètes des membres du Board de FEMNET.](#)

En effet, l'année 2021, avec toutes ses incertitudes et ses défis, a été une autre année pleine et productive pour FEMNET et même pour les femmes et les filles africaines, dans la mesure où nous continuons à réclamer nos droits et à tenir nos dirigeants responsables afin d'honorer les engagements pris pour promouvoir les droits des femmes et des filles. dans toute leur diversité. Notre profonde gratitude à tous les membres de FEMNET, au Board, au personnel et à nos partenaires au **développement, y compris le Fonds de Développement des Femmes Africaines (AWDF)**, le Fonds Mondial pour les Femmes, la Fondation Hewlett, Christian Aid, Sida, l'Union Européenne, la Fondation Gates, IDEA International, New Venture Fund, Open Society Foundation, Oxfam America, Plan International, Echidna Giving, Tax Justice Network, TIDES, ONU Femmes, PNUD, Wellspring Philanthropic, Womankind Worldwide, Forge, OutRight International, Women Win, Ford Foundation, UNFPA Spotlight, Hivos et le Ministère des Affaires Etrangères du Royaume des Pays-Bas. Merci d'avoir voyagé avec nous et au plaisir de vous connecter et de collaborer avec vous au cours de la nouvelle année.

### **Joyeuses fêtes!**

En solidarité et sorité,

*Memory Kachambwa*

Directrice Exécutive, FEMNET





Réseau de Développement  
et de Communication des  
Femmes africaines

**African Women's Development and Communication Network (FEMNET)**

12 Masaba Road, Lower Hill

P.O. Box 54562 - 00200; Nairobi, KENYA

Tel: +254 20 2712971/2; Cell: + (254)725.766932 Fax: +254 20 2712974

[www.femnet.org](http://www.femnet.org)



Femnet Secretariat



FemnetSecretariat



@femnetprog